

# Rappresentanza Sindacale Unitaria TIM Campania

## Comunicato

Il giorno 6 Luglio le RSU di Tim sono state convocate dall'azienda che ha esposto una nuova fase relativa al saving immobiliare.

L'obiettivo prefissato dall'azienda resta quello del risparmio sui costi di gestione ed energetici su sedi che considerano "secondarie".

Nello specifico le sedi che saranno interessate dall'operazione saranno Casagiove (CE) e Avellino.

**Casagiove:** Il personale interessato è composto esclusivamente da tecnici TOF che verranno trasferiti su S. Clemente. Si tratta di 31 colleghi di cui 11 parcheggiano l'auto sociale presso il domicilio, mentre 20 presso sede aziendale di cui 4 proprio a Casagiove. Il trasferimento non comporterà modifiche relativamente alle zone di competenza e alla sede di ricovero dell'autovettura.

**Avellino:** il trasferimento riguarda 22 risorse di cui 22 del 187, 4 del CDA, 1 OA Delivery.

I colleghi resteranno nel comune di Avellino, ma si sposteranno dalla sede di V. Imbimbo alla sede di Via 2 Principati.

La delegazione presente della Campania ha interessato le proprie **RIs** per supervisionare l'intero processo, sia in termini di fruibilità che di adeguatezza delle nuove sede al modificato numero di addetti. Chiediamo dunque di segnalarci eventuali esigenze.

A latere dell'incontro la RSU ha voluto sollevare due importanti questioni che, pur essendo di valenza nazionale, riteniamo debbano avere la massima attenzione:

- **Il superamento unilaterale del mancato rientro** per i tecnici Open Access ha generato una differenza di trattamento su chi si è visto riconoscere la Era e chi lavora stabilmente fuori dal comune di residenza ma entro la provincia, a cui è stato semplicemente tolto il mancato rientro fuori sede.

- **La questione degli ex-reintegrati Caring** che è una bomba sociale di cui qualcuno dovrà farsi carico e trovare soluzioni adeguate e durature per salvaguardare competenze e professionalità ormai acquisite e per la salvaguardia psicologica dei colleghi coinvolti.

La RSU di Tim seguirà come sempre queste ed altre questioni con l'unica volontà di trovare soluzioni condivise e strutturali, per il bene dei lavoratori e dell'azienda stessa.

Napoli 10 luglio 2017

Cerullo Giuliano (RSU UILCOM)	Sanna Francesco (RSU UILCOM)	Paciolla Massimo (RSU UILCOM)
Castaldi Michele (RSU UILCOM)	Piscitelli Giovanni (RSU UILCOM)	Carratù Pierandrea (RSU UILCOM)
De Fazio Alberico (RSU UILCOM)	Tagliatela Massimo (RSU UILCOM)	Moschella Maurizio (RSU UILCOM)
Antonio Palumbo (RSU FISTEL)	Giuseppe Vaccaro (RSU FISTEL)	Gianpaolo Sica (RSU FISTEL)
Pellegrino Villani (RSU FISTEL)	Morra Rosario (RSU UGL)	Aveta Paolo (RSU UGL)
Ramus Maurizio (RSU SLC)	Raffaele Mastrantuono (RSU SLC)	Emanuele Rotunda (RSU SLC)